


**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez  
Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu			Kod ECTS
Praktyka zawodowa			7.1.0489
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Zakład Rozwoju Regionalnego			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	wszystkie
Wydział Nauk Społecznych	Geografia społeczno-ekonomiczna z elementami GIS	forma	wszystkie
		moduł	wszystkie
		specjalnościowy	wszystkie
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Krzysztof Kopeć; mgr Rafał Gajewski			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		2	
Praktyki		udział w praktyce zawodowej60	
Sposób realizacji zajęć		udział w	
zajęcia poza pomieszczeniami dydaktycznymi UG		zaliczeniu0	
Liczba godzin		udział w konsultacjach	
Praktyki: 60 godz.		(kontakt oferowany)4	
		Zajęcia wymagające bezpośredniego udziału	
		nauczyciela akademickiego: 64, ECTS: 2	
		redakcja dziennika praktyk, przygotowanie	
		merytoryczne do praktyki zawodowej,10	
		Praca własna studenta: 10	
		Łącznie: 74, ECTS: 2	
Termin realizacji przedmiotu			
2024/2025 letni			
Status przedmiotu		Język wykładowy	
obowiązkowy		polski	
Metody dydaktyczne		Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne	
•dyskusja •doradztwo i pomoc w wyborze praktyk •rozwiązywanie problemów Praktyki zawodowe w przedsiębiorstwach – pomieszczenia zakładów pracy, prace terenowe np. stacje badawcze, pomiary środowiskowe w terenie		Sposób zaliczenia	
		Zaliczenie na ocenę	
		Formy zaliczenia	
		•potwierdzone uczestnictwo w praktyce zawodowej w wymiarze minimum 60 godzin •przygotowanie dziennika praktyk •rozmowa zaliczeniowa w przypadku osób ubiegających się o zaliczenie praktyk na podstawie zatrudnienia	
		Podstawowe kryteria oceny	
		pozytywna opinia o przebiegu praktyki poprawność i kompletność dziennika praktyk udokumentowanie realizacji podstawowych celów praktyki zawodowej	
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			

Efekt uczenia się	pozytywna opinia o przebiegu praktyki	poprawność i kompletność dziennika praktyk	udokumentowanie realizacji podstawowych celów praktyki zawodowej
K_W07	+	+	+
K_U01	+	-	+
K_U07	+	-	+
K_U09	+	+	+
K_K02	+	+	+
K_K04	+	-	-

### Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi

#### A. Wymagania formalne

Brak

#### B. Wymagania wstępne

umiejętność wyszukiwania miejsca praktyki i uzyskanie zgody przedsiębiorstwa, przygotowanie niezbędnych dokumentów

### Cele kształcenia

poszerzenie wiedzy zdobytej na studiach

poznanie specyfiki pracy na różnych stanowiskach

kształtowanie umiejętności niezbędnych w przyszłej pracy zawodowej – powiązanie wiedzy teoretycznej zdobytej w trakcie studiów z jej praktycznym wykorzystaniem

zdobycie praktycznej znajomości zagadnień związanych z podjętym kierunkiem studiów

doskonalenie umiejętności organizacji pracy własnej, pracy zespołowej, efektywnego zarządzania czasem, sumienności, odpowiedzialności za powierzone zadania

poznanie własnych możliwości na rynku pracy, nawiązanie kontaktów zawodowych, umożliwiających wykorzystanie ich w momencie poszukiwania pracy

stworzenie perspektyw realizacji pracy dyplomowej

### Treści programowe

Zakres pracy i obowiązków podczas praktyki zawodowej uzależnione od specyfiki przedsiębiorstwa

### Wykaz literatury

Ustawa z dnia 17 lipca 2009 r. o praktykach absolwenckich (Dz. U. z 2009 r. Nr 127, poz. 1052)

Kodeks Pracy

Kodeks Spółek Handlowych

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r., w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650 z nowelizacjami w 2007r. Dz.U. nr 49, poz. 330, w 2008r. Dz.U. nr 108, poz. 690 i w roku 2011 Dz.U. nr 173, poz. 1034).

### Kierunkowe efekty uczenia się

K\_W07 (P7U\_W, P7S\_WK)

K\_U01 (P7U\_U, P7S\_UW)

K\_U07 (P7U\_U, P7S\_UK, P7S\_UO)

K\_U09 (P7U\_U, P7S\_UU)

K\_K02 (P7U\_K, P7S\_KK)

K\_K04 (P7U\_K, P7S\_KR)

### Wiedza

K\_W07 (P7U\_W, P7S\_WK) rozpoznaje zasady etyki zawodowej oraz formy podejmowania indywidualnej przedsiębiorczości z wykorzystaniem wiedzy i umiejętności z zakresu geografii społeczno-ekonomicznej

### Umiejętności

K\_U01 (P7U\_U, P7S\_UW) rozwiązuje problemy pojawiające się na stanowisku pracy

K\_U07 (P7U\_U, P7S\_UK, P7S\_UO) proponuje w zespole rozwiązanie zadania lub problemu pojawiającego się w miejscu pracy wykorzystując wiedzę i umiejętności z zakresu geografii społeczno-ekonomicznej

K\_U09 (P7U\_U, P7S\_UU) rozbudowuje własne CV poprzez dobyte nowego doświadczenia; rozpoznaje uwarunkowania pracy i wymagania pracodawców

### Kompetencje społeczne (postawy)

K\_K02 (P7U\_K, P7S\_KK) rozróżnia problemy pojawiające się na stanowisku pracy wynikające z postaw społecznych pracowników/klientów/kontrahentów lub kwestii merytorycznych, ekonomicznych lub biznesowych

	K_K04 (P7U_K, P7S_KR) praktykuje postawy etyczne wobec pracodawcy i pozostałych pracowników
--	---

<b>Kontakt</b>
----------------

krzysztof.kopec@ug.edu.pl
---------------------------